

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko		
2. Data urodzenia		
3. Dane kontaktowe		
4. Wykształcenie		
Nazwa szkoły/ Rok ukończenia/ Zawód		
6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia		
Okres od	Okres do	Nazwa i adres pracodawcy/ Stanowisko
7. Dodatkowe uprawnienia, umiejętności i zainteresowania		
a) Znajomość języków obcych (słaba, biegła, w mowie, w piśmie)		
b) Prawo jazdy, obsługa komputera, inne umiejętności		
8. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych (np. obywatelstwo, zezwolenie na pracę,)		
▪ Oświadczam, że dane zawarte w kwestionariuszu są zgodne ze stanem faktycznym. ▪ Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a) ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27.04.2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej* i przyszłych* rekrutacji.		
..... (miejscowość i data)		 (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

* - niepotrzebne skreślić

Klauzula informacyjna dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informuję, że:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest MK DACH SYSTEM Sp z o.o. z siedzibą w Gliwicach, ul. Plebiscytowa 1,
- 2) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb aktualnej rekrutacji – na podstawie Art. 6 ust.1 lit. a) ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27.04.2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26.06.1974 r. z późn. zm.,
- 3) Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani nie będą udostępniane podmiotom trzecim, z wyjątkiem sytuacji, gdy obowiązek taki wynikać będzie z powszechnie obowiązujących przepisów prawa,
- 4) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 2 lat, licząc od dnia złożenia oferty,
- 5) posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie,
- 6) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – prezesa UODO, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO,
- 7) podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne,
- 8) decyzje w oparciu o podane przez Panią/Pana dane nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, w tym nie podlegają profilowaniu.

.....
(miejscowość i data)

(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)